

Voorbeeld Overeenkomst Regionale Vraaggerichte Samenwerking

Juni 2010



**Raad voor
Werk en
Inkomen**

Inhoudsopgave

Voorbeeld Overeenkomst Regionale Vraaggerichte Samenwerking.....	5
Voorbeeld Projectplan.....	9
Annotaties bij de voorbeeld Overeenkomst en het voorbeeld Projectplan.....	23

**Voorbeeld Overeenkomst
Regionale Vraaggerichte Samenwerking**

Partijen

Werkgevers- en werknemersorganisaties in de sector **<naam>**, gevestigd te **<plaats>**, te dezen vertegenwoordigd door **<naam en functie>**,

De gemeenten in de regio **<naam>**, te dezen vertegenwoordigd door **<naam en functie>**,

en

Het UWV WERKbedrijf in de regio **<naam>**, te dezen vertegenwoordigd door **<naam en functie>**,

overwegende,

- dat het arbeidsmarktbeleid van werkgevers- en werknemersorganisaties in de sector **<naam>** onder meer beoogt om in samenwerking met gemeenten en het UWV WERKbedrijf activiteiten te ontwikkelen die gericht zijn op:
 - het bevorderen van de instroom van nieuwe werknemers in de sector. Hiermee wordt enerzijds invulling gegeven aan een gevoelde maatschappelijke verantwoordelijkheid voor de arbeidsinpassing van werkzoekenden met een zekere afstand tot de arbeidsmarkt. Anderzijds wordt geanticipeerd op een toekomstig dreigend tekort aan vakbekwaam personeel in de sector;
 - het voorkomen dat werknemers in de sector werkloos worden. Daartoe worden inspanningen ondernomen om werknemers die hun huidige werkgever in de sector gedwongen moeten verlaten, zonder werkloos te worden (en dus zonder in een uitkeringssituatie terecht te komen) van baan naar baan te laten gaan;
- dat door de gemeenten in de regio **<naam>** een gezamenlijk, regionaal arbeidsmarktbeleid is vastgesteld, waarin hoge prioriteit wordt gegeven aan het intensiveren van de samenwerking met werkgevers, branches en sectoren die op de lokale en regionale arbeidsmarkt van deze gemeenten actief zijn. Dit om een bijdrage te leveren aan een goed functionerende lokale en regionale arbeidsmarkt, een belangrijke randvoorwaarde om alle burgers in brede zin te kunnen laten deelnemen aan de samenleving;
- dat het UWV WERKbedrijf in de rol van publieke arbeidsbemiddelaar de dienstverlening wil inzetten om samen met partijen aan de vraagzijde van de arbeidsmarkt werkloosheid te voorkomen, dan wel werkzoekenden weer aan het werk te helpen;
- dat het op de regionale arbeidsmarkt gewenst is in een goed evenwicht vorm en inhoud te geven aan van werk naar werk-activiteiten en de arbeidsinpassing van kortdurend en langdurig werkloos werkzoekenden, zoals ook gesteld is in het op 20 mei 2009 tussen de Vereniging van Nederlandse Gemeenten en de Stichting van de Arbeid afgesproken Nationaal Arrangement Arbeidsmarktbeleid;
- dat het UWV WERKbedrijf op 20 mei 2009 te kennen heeft gegeven te willen participeren in de tussen de Vereniging van Nederlandse Gemeenten en de Stichting van de Arbeid afgesproken aanpak en daarvoor middelen en infrastructuur ter beschikking te stellen;
- dat het van belang is dat re-integratietrajecten meer dan nu uitgaan van -te verwachten- vacatures, arbeidsmarktinitiatieven en projecten van werkgevers, branches en sectoren (vraaggerichte re-integratie),

constaterende,

dat partijen, ieder vanuit de eigen beleidsuitgangspunten en -accenten en met de inzet van het eigen instrumentarium, feitelijk het realiseren van eenzelfde beleidsdoelstelling nastreven,

van oordeel zijnde,

dat het op grond van deze constatering wenselijk is een gezamenlijke activiteit in de sfeer van vraaggericht arbeidsmarktbeleid te ontwikkelen en te implementeren,

komen overeen,

uitvoering te geven aan het bij deze overeenkomst behorende projectplan.

De werkgevers- en werknemers-organisaties in de sector **<naam>**

namens deze:

**<naam>,
<functie>**

<plaats, datum>

De gemeenten in de regio **<naam>**

namens deze:

**<naam>,
<functie>**

<plaats, datum>

Het UWV WERKbedrijf in de regio **<naam>**

namens deze:

**<naam>,
<functie>**

<plaats, datum>

Voorbeeld Projectplan

1. Inleiding en achtergronden (zie Annotatie 1)

Werkgevers- en werknemersorganisaties in de sector **<naam>**¹, de gemeenten in de regio **<naam>**² en het UWV WERKbedrijf in deze regio³ vinden het belangrijk dat sectorale, regionale en lokale arbeidsdeelmarkten goed functioneren. Werkgevers in de sector kunnen dan gericht en sneller hun vacatures vervullen met vakbekwaam personeel. Voor de gemeenten in de regio **<naam>**⁴ en het UWV vergroot het de kans dat werkzoekenden na een re-integratietraject ook daadwerkelijk op een betaalde baan worden geplaatst. Ook ontstaan meer mogelijkheden om ervoor te zorgen dat werknemers, die hun baan dreigen te verliezen, een nieuwe baan krijgen, zonder werkloos te worden (en dus zonder in een uitkering terecht te komen).

Tegen deze achtergrond willen partijen een vraaggerichte samenwerkingsrelatie aangaan, die zich richt op:

- de ontwikkeling en implementatie van vraaggerichte re-integratieactiviteiten. Hierbij wordt uitgegaan van beschikbare of in de nabije toekomst te verwachten vacatures in de sector. De re-integratieactiviteiten zijn er dan op gericht om al dan niet uitkeringsgerechtigde werkzoekenden of met werkloosheid bedreigde werknemers geschikt te maken voor en te plaatsen op deze vacatures;
- de ontwikkeling en instandhouding van een op de sector toegesneden bemiddelingsdienstverlening van het UWV.

Dit projectplan beschrijft de resultaten die partijen daarbij gezamenlijk tot stand willen brengen, de instrumenten en voorzieningen die door partijen in dat kader worden ingezet en de wijze waarop partijen de kosten hiervan zullen dragen.

De volgende paragrafen van dit projectplan hebben betrekking op de afspraken die worden gemaakt over de arbeidsinpassing van werkzoekenden op vacatures in de sector met behulp van trajectmatige activiteiten. De bemiddelingsactiviteiten van het UWV, gericht op de match van vacatures in de sector met daarvoor geschikte werkzoekenden, komt in de paragraaf 'Bemiddelingsdienstverlening van het UWV' aan de orde.

2. Doelstellingen (zie Annotatie 2)

De samenwerking tussen de sector, de gemeenten en het UWV in de sfeer van de vraaggerichte re-integratie richt zich op het duurzaam vervullen van **<aantal>** vacatures bij ondernemingen in de sector in de regio **<naam>**. Doelgroep zijn werkzoekenden of met werkloosheid bedreigde werknemers⁵, die een (scholings)traject nodig hebben om op die vacatures geplaatst te kunnen worden.

Van dit aantal zal in ieder geval **<percentage>** % bestaan uit werkzoekenden.

Een vacaturevervulling c.q. de plaatsing van een deelnemer aan een traject is geslaagd als de deelnemer na een succesvolle afronding van het traject, met een dienstbetrekking wordt geplaatst op een vacature in de sector en die dienstbetrekking ook daadwerkelijk **<aantal>** maanden heeft geduurd.

¹ In het vervolg kortheidshalve te noemen: de sector.

² Het betreft hier de gemeenten **<naam gemeenten>**.

³ Hierna kortheidshalve te noemen: het UWV.

⁴ In het vervolg kortheidshalve te noemen: de gemeenten.

⁵ In dit verband constateren partijen dat in de regio **<naam>** vooral in de sectoren **<naam>** werknemers met werkloosheid worden bedreigd.

Partijen beschouwen als dienstbetrekking een arbeidsovereenkomst in de zin van artikel 610, eerste lid, van boek 7 van het Burgerlijk Wetboek voor de duur van tenminste **<aantal>** maanden, met een omvang van tenminste **<aantal>** uur per kalenderweek, waarin de loondoorbetalingsplicht van artikel 628 van boek 7 van het Burgerlijk Wetboek niet is uitgesloten.

3. Vacatures (zie Annotatie 3)

De sector zal de met behulp van trajectmatige activiteiten te vervullen vacatures in de regio **<naam>** werven en de daarbij behorende functievereisten (competenties) aanleveren. Zo mogelijk zal dat plaatsvinden voordat geselecteerde potentiële deelnemers aan een assessment gaan deelnemen (zodat werkgevers die één of meerdere vacatures inbrengen direct bij dit proces betrokken kunnen zijn). Maar in ieder geval op een zodanig moment dat deelnemers direct na het met goed gevolg afronden van hun traject op een geworven vacature kunnen worden geplaatst.

Bij de werving van de vacatures ligt de nadruk op de functies **<naam functies>**. Alle vacatures kennen een instroomniveau op **<WEB-niveau>**. Deze vacatures zijn bedoeld voor deelnemers uit de doelgroep die op die vacatures zullen instromen na een traject met een duur van maximaal **<aantal>** maanden. Na de indiensttreding op de vacatures wordt door de deelnemers waar mogelijk en relevant verdergaande BBL-scholing tot het **<WEB-niveau>** gevolgd.

Op het moment dat een vacature geworven is, worden direct activiteiten ondernomen om deze vacature te vervullen met een potentiële deelnemer (individuele vacaturebehandeling met hoofdelijke instroom). Dat laat onverlet dat het vraaggeoriënteerde uitgangspunt van de afspraken betekent, dat verdere uitvoering niet zal plaatsvinden als de sector er niet in slaagt voldoende vacatures te werven (of als er onvoldoende potentiële deelnemers voor het project kunnen worden geselecteerd). De commissie, die de uitvoering van het project begeleidt, bepaalt of en wanneer een dergelijke situatie aan de orde is.

4. Doelgroepen (zie Annotatie 4)

De doelgroep voor de trajectmatige activiteiten zijn personen die een afstand tot de arbeidsmarkt hebben en ten behoeve van hun arbeidsinpassing re-integratieactiviteiten nodig hebben. Meer specifiek gaat het daarbij om de volgende categorieën:

- al dan niet uitkeringsgerechtigde werkzoekenden (onder wie gedeeltelijk arbeidsgeschikten), die geen werk hebben of die minder dan 12 uur per week werken. Zij worden door de gemeenten of het UWV voor deelname aan een re-integratieactiviteit voorgedragen of gaan deelnemen na voordracht door de sector met instemming van de gemeenten respectievelijk het UWV;
- met werkloosheid bedreigde werknemers in de sector of in andere sectoren. Het gaat dan om werknemers met een dienstbetrekking van 12 uur of meer per week, die van hun werkgever een schriftelijke mededeling ontvangen waarin die werkgever kenbaar maakt de arbeidsovereenkomst voor bepaalde of onbetaalde tijd in de zin van artikel 610, eerste lid, van boek 7 van het Burgerlijk Wetboek te willen beëindigen. Deze werknemers zijn niet verplicht om mee te doen aan re-integratieactiviteiten. Hun bereidheid om dat wel te doen, moet blijken uit een schriftelijke mededeling.

5. Werving en selectie van potentiële deelnemers (zie Annotatie 5)

In eerste instantie nemen gemeenten en het UWV de werving en selectie van potentiële deelnemers op zich. Daarbij richten zij zich op werkzoekenden met belangstelling voor of een voormalige achtergrond in functies, die qua competenties een gelijkenis vertonen met de vacatures die in het kader van de uitvoering van deze overeenkomst worden geworven. Meer specifiek zijn daarbij richtinggevend de volgende door de sector geformuleerde criteria:

<beschrijving te hanteren wervings- en selectiecriteria>.

Verder concentreert de werving en selectie van potentiële deelnemers zich op werkzoekenden die een traject met een duur van maximaal **<aantal>** maanden kunnen en willen doorlopen⁶ en bereid zijn om vervolgens in de sector te gaan werken.

In aanvulling op de wervings- en selectieactiviteiten van de gemeenten en het UWV kan desgewenst ook de sector werkzoekenden voor deelname aan re-integratieactiviteiten voordragen. De gemeenten respectievelijk het UWV beoordelen vervolgens of deze werkzoekenden een traject nodig hebben om ze op vacatures in de sector te kunnen plaatsen.

Met werkloosheid bedreigde werknemers kunnen door de werkgever, die zich genoodzaakt ziet hun arbeidsovereenkomst te beëindigen, voor deelname aan een traject worden aangemeld. Daarnaast kunnen deze werknemers op eigen initiatief hun belangstelling voor deelname aan het project kenbaar maken.

Het UWV beoordeelt of de met werkloosheid bedreigde werknemers een traject nodig hebben om op vacatures in de sector te worden geplaatst.

6. Intakegesprek en assessment (zie Annotatie 6)

Door middel van een intakegesprek en een assessment beziet de sector of de geselecteerde potentiële deelnemers geschikt moeten worden geacht om een traject naar de beschikbare vacatures met goed gevolg te doorlopen. Het intakegesprek en het assessment worden gedaan door **<naam>**. Daarbij bestaat het assessment uit **<inhoud assessment>**.

De uitkomsten van het intakegesprek en het assessment geven voor potentiële deelnemers inzicht in wat voor die deelnemers de inhoud en de duur van het traject zal moeten zijn. Dit wordt neergelegd in een op de individuele deelnemer toegesneden trajectplan (maatwerk in de vorm van een persoonlijk trajectplan).

Werkgevers die vacatures inbrengen, worden waar mogelijk nauw bij het intakegesprek en het assessment van de potentiële deelnemers en bij de inhoudelijke vormgeving van de persoonlijke trajectplannen betrokken. Dit stelt deze werkgevers in staat om al vóór de start van het traject te bezien of een potentiële deelnemer in beginsel geschikt en in staat is om na dit traject de beschikbare vacature(s) te vervullen.

Werkzoekenden die op grond van de uitkomsten van het intakegesprek en het assessment niet voor deelname aan een traject in aanmerking komen, worden door de sector

⁶ Werkzoekenden die naar verwachting niet in staat zullen zijn in maximaal **<aantal>** maanden te voldoen aan de voor het traject geldende eindtermen, komen niet voor deelname in aanmerking. Deze werkzoekenden zullen met behulp van door de gemeenten vorm te geven en te financieren voorschakeltrajecten eerst op het vereiste instroomniveau moeten worden gebracht.

terugverwezen naar de gemeenten of het UWV. Deze organisaties zullen gerichte inspanningen ondernemen om deze werkzoekenden toe te leiden naar voor hen wel geschikte activiteiten in de sfeer van kwalificatie of sociale activering.

Met werkloosheid bedreigde werknemers die, gelet op de uitkomsten van het intakegesprek en het assessment, niet aan een traject kunnen deelnemen, worden door de sector terugverwezen naar hun werkgever.

7. Trajecten (zie Annotatie 7)

Geselecteerde deelnemers doorlopen gedurende maximaal **<aantal>** maanden een traject, dat kwalificeert voor het **<WEB-niveau>**. Dit gebeurt modulair op grond van het opgestelde persoonlijke trajectplan.

Het traject bestaat uit een praktijk- en een theoriegedeelte en wordt verzorgd door **<naam instituut>**.

Dit instituut biedt de mogelijkheid tot een flexibele instroom van deelnemers, zodat de selectie van vacatures en van potentiële kandidaten gespreid in de tijd kan plaatsvinden.

<Schets van de inhoud van het praktijk- en het theoriegedeelte van het traject>

De vaktechnische begeleiding van de deelnemers aan de trajecten vindt plaats door **<naam instituut>**. De niet-vaktechnische, sociale begeleiding en activering van de deelnemers, gericht op het voorkomen van uitval uit trajecten, wordt verzorgd door daartoe aangewezen klantmanagers van de gemeenten of werkcoaches van het UWV.

Voor werkzoekenden vinden de trajecten plaats zonder dienstbetrekking. Gedurende het traject zijn deze deelnemers door de gemeenten en het UWV vrijgesteld van de sollicitatieplicht.

Voor met werkloosheid bedreigde werknemers vinden de trajecten met een dienstbetrekking plaats bij hun huidige werkgever en/of bij een werkgever die in het kader van deze overeenkomst een vacature heeft aangemeld. Als daarbij sprake is van een dienstbetrekking van **<aantal>** uur of meer per week, ontvangen deze werkgevers daarvoor per deelnemer een tegemoetkoming in de loonkosten/het geleden productiviteitsverlies van € **<bedrag>** per maand tot een maximum van € **<bedrag>**. Bij een dienstbetrekking tussen **<aantal>** en **<aantal>** uur per week wordt de tegemoetkoming naar rato verstrekt.

Werkzoekenden respectievelijk met werkloosheid bedreigde werknemers die hun traject niet met goed gevolg weten af te ronden, worden door de sector terugverwezen naar de gemeenten of het UWV respectievelijk hun werkgever.

De gemeente en het UWV zullen gerichte inspanningen ondernemen om terugverwezen werkzoekenden toe te leiden naar voor hen wel geschikte activiteiten in de sfeer van kwalificatie of sociale activering.

8. Plaatsing/vacaturevervulling en nazorg (zie Annotatie 8)

Deelnemers die hun traject zonder dienstbetrekking respectievelijk met werkloosheid bedreigde werknemers die hun traject met een dienstbetrekking bij hun huidige werkgever succesvol afronden, worden -mede met behulp van de bemiddelingsdienstverlening van het UWV- met een dienstbetrekking geplaatst op een in het kader van dit project gemelde vacature.

Voor met werkloosheid bedreigde werknemers die hun traject met een dienstbetrekking bij de 'nieuwe' werkgever met goed gevolg doorlopen, wordt die dienstbetrekking als vertrekpunt bij dezelfde werkgever gecontinueerd. Indien een dergelijke doorlopende dienstbetrekking niet tot de mogelijkheden behoort, zullen partijen -mede gebruik makend van de bemiddelingsdienstverlening van het UWV- activiteiten ondernemen om de betreffende deelnemer op een vacature bij een andere werkgever in de sector te plaatsen.

Indien de plaatsing van een voormalig werkzoekende bij een werkgever ook daadwerkelijk een looptijd van **<aantal>** maanden heeft gekend, ontvangt die werkgever daarvoor een bonus ter grootte van € **<bedrag>**. Voor de plaatsing van voormalig met werkloosheid bedreigde werknemers kan deze bonus niet worden verkregen.

Na de plaatsing op een vacature doorlopen de deelnemers waar mogelijk en relevant verdergaande BBL-scholing tot het **<WEB-niveau>**.

Om het realiseren van geslaagde vacaturevervullingen c.q. plaatsingen van deelnemers te ondersteunen, verricht de sector gedurende een periode van **<aantal>** maanden na de plaatsing activiteiten in de sfeer van nazorg. Dat houdt in dat periodiek contact met de betrokken werkgevers en deelnemers wordt onderhouden. In voorkomende gevallen wordt bezien hoe zich voordoende knelpunten, die een voortzetting van de arbeidsrelatie in de weg zouden kunnen staan, kunnen worden weggenomen. Daarnaast kan de sector ook op verzoek van de werkgevers en/of de deelnemers nazorg leveren.

9. Bemiddelingsdienstverlening van het UWV (zie Annotatie 10)

Naast gezamenlijke activiteiten in de sfeer van de vraaggerichte re-integratie, richt de samenwerking van partijen zich op een snelle directe vervulling van vacatures in de sector met daarvoor geschikte werkzoekenden.

Daarvoor is van belang de in samenwerking met gemeenten geleverde integrale bemiddelingsdienstverlening van het UWV die voor iedere werkgever in Nederland beschikbaar is. Het gaat dan om de volgende activiteiten:

- het ter beschikking stellen van gegevens over de vraag/aanbod-verhoudingen op de regionale arbeidsmarkt;
- het via de werkgeversteams op de werkpleinen verwijzen van geschikte arbeidskrachten op door werkgevers in de sector gemelde vacatures en/of het onder de aandacht van werkzoekenden brengen van deze vacatures via Werk.nl;
- het ondersteunen van de bemiddelingsactiviteiten voor specifieke groepen werkzoekenden met proefplaatsingen, loonkostensubsidies of premiekortingen;
- het bemiddelen richting vacatures in de sector van werknemers die in andere sectoren of eventueel in de sector met werkloosheid worden bedreigd.

In aanvulling op deze basisdienstverlening ondernemen het UWV en de sector in het kader van dit project de volgende activiteiten:

<beschrijving van de activiteiten>.

10. Uitvoering (zie Annotatie 11)

Partijen voeren de aan de uitvoering van de gemaakte afspraken verbonden werkzaamheden in beginsel zelf uit. Voor de uitvoering van een aantal trajectmatige activiteiten wordt uitvoeringsorganisatie **<naam>** gecontracteerd. Het betreft hier de volgende activiteiten:

<beschrijving van de uit te besteden activiteiten>

Met het oog op een goede afstemming van de uitvoerende activiteiten wordt door partijen en door de uitvoeringsorganisatie **<naam>** een contactpersoon aangewezen, die zo vaak als dat noodzakelijk is een uitvoeringsoverleg zullen hebben.

Voorts wordt door dit overleg periodiek een rapportage opgesteld over de ondernomen activiteiten, de daarbij opgedane ervaringen en eventueel ervaren knelpunten en de behaalde resultaten.

11. Begeleidingscommissie (zie Annotatie 12)

Een commissie, waarin zitting hebben de sector, de gemeenten en het UWV, begeleidt het project. Mede op grond van de periodieke rapportages van het uitvoeringsoverleg, zal de begeleidingscommissie bezien of, en zo ja, op welke onderdelen de projectaanpak aangepast moet worden.

12. Begroting (zie Annotatie 13)

Aan de vormgeving van de trajectmatige activiteiten zijn de volgende kosten verbonden:

- de kosten van de werving van vacatures door de sector;
- de kosten verbonden aan het door de gemeenten en het UWV werven en selecteren van potentiële deelnemers uit hun werkzoekendenbestand;
- de kosten verbonden aan het door de sector werven en selecteren van potentiële deelnemers;
- door de sector te maken kosten voor het intakegesprek en het assessment van voor deelname aan een traject voorgedragen werkzoekenden en met werkloosheid bedreigde werknemers;
- de trajectkosten en de begeleidingskosten in de vaktechnische sfeer van de trajecten;
- voor wat betreft de gemeenten en het UWV, de uitkeringslasten gedurende de periode dat uitkeringsgerechtigde deelnemers hun traject zonder dienstbetrekking doorlopen respectievelijk de kosten verbonden aan de tegemoetkoming in de loonkosten/het geleden productiviteitsverlies als trajecten met een dienstbetrekking plaatsvinden;
- voor wat betreft de werkgevers, de loonkosten/het geleden productiviteitsverlies bij trajecten met een dienstbetrekking, minus de tegemoetkoming die daarin wordt verstrekt;
- de kosten verbonden aan de uitplaatsing naar vacatures van deelnemers die hun traject met goed gevolg afronden;
- de bonus die wordt verstrekt aan werkgevers, indien een geslaagde vacaturevervulling c.q. plaatsing in de zin van deze overeenkomst is gerealiseerd;
- de kosten verbonden aan activiteiten in de sfeer van nazorg;
- de kosten van de gemeenten en het UWV voor de niet-vaktechnische, sociale begeleiding en activering van deelnemers aan het project;
- de kosten van de gecontracteerde uitvoeringsorganisatie **<naam>**, voorzover niet inbegrepen in de vorenstaande kostenposten.

Op basis van deze kostenposten kunnen de uitgaven worden begroot die zijn verbonden aan het in het kader van dit project met behulp van trajectmatige activiteiten vervullen van **<aantal>** vacatures. Daarbij worden de volgende uitgangspunten gehanteerd:

- de kosten van vacaturewerving kunnen per geworven vacature worden geraamd op € **<bedrag>**;
- de gemeenten en het UWV moeten ook als van dit project geen sprake zou zijn, investeren in het (al dan niet door de inschakeling van externe partijen) verkrijgen van arbeidsmarktgericht inzicht in hun werkzoekendenbestand om gerichte selecties uit dit bestand te kunnen maken voor de deelname van werkzoekenden aan activiteiten in de sfeer van re-integratie. Tegen deze achtergrond kunnen de (additionele) kosten, verbonden aan de werving en selectie van potentiële deelnemers ten behoeve van het onderhavige project, op nihil worden gesteld;
- de kosten verbonden aan het door de sector werven en selecteren van potentiële deelnemers kunnen worden geraamd op € **<bedrag>**;
- de kosten van een intakegesprek en een assessment bedragen € **<bedrag>**. Aangenomen wordt dat **<aantal>** assessments zullen moeten plaatsvinden om **<aantal>** deelnemers aan traject te laten beginnen;
- inclusief vaktechnische begeleiding, de kosten van een afsluitend examen en de reiskosten van de deelnemers, kunnen de kosten van een traject bij een maximale duur van **<aantal>** maanden worden geraamd op € **<bedrag>**. Aangenomen wordt dat voor alle **<aantal>** deelnemers een maximale trajectduur aan de orde zal zijn;
- gebaseerd op het netto normbedrag voor een gehuwde of ongehuwd samenwonende tussen 27 en 65 jaar, bedragen de uitkeringslasten voor de gemeenten € **<bedrag>** per maand. De uitkeringslasten voor het UWV kunnen per deelnemer op gemiddeld € **<bedrag>** per maand worden geraamd;
- de kosten verbonden aan de tegemoetkoming in de loonkosten/het geleden productiviteitsverlies als trajecten met een dienstbetrekking plaatsvinden, bedragen € **<bedrag>** per maand tot een maximum van € **<bedrag>**;
- de loonkosten/de kosten van het geleden productiviteitsverlies bij trajecten met een dienstbetrekking, minus de tegemoetkoming die daarin wordt verstrekt, bedragen gemiddeld € **<bedrag>** per maand;
- de kosten voor vacaturevervulling kunnen per gerealiseerde plaatsing op een vacature worden geraamd op € **<bedrag>**;
- de kosten verbonden aan te verstrekken bonussen bedragen bij **<aantal>** geslaagde plaatsingen € **<bedrag>**;
- aan geplaatste deelnemers wordt **<aantal>** maal per maand gedurende **<aantal>** uur nazorg verleend. Per deelnemer bedragen de kosten hiervan € **<bedrag>**;
- als wordt uitgegaan van een sociale begeleiding en activering van gemiddeld **<aantal>** uur per week per deelnemer, zullen in totaal **<aantal>** uren aan sociale begeleiding en activering benodigd zijn. De voor de gemeenten en het UWV aan het verzorgen van de sociale begeleiding en activering verbonden kosten kunnen per uur worden geraamd op € **<bedrag>**;
- de niet eerder begrote kosten van de gecontracteerde uitvoeringsorganisatie **<naam>** bedragen € **<bedrag>**.

Een en ander leidt tot de volgende kostenbegroting:

Vacaturewerving	€
Werving en selectie van potentiële deelnemers door de sector	€
Intakegesprekken en assessments	€
Trajecten	€
Uitkeringen tijdens de trajecten	€
Tegemoetkoming in de loonkosten/kosten van productiviteitsverlies tijdens trajecten	€
Loonkosten/kosten van productiviteitsverlies tijdens trajecten	€
Vacaturevervulling	€
Plaatsingsbonussen	€
Activiteiten in de sfeer van de nazorg	€
Sociale begeleiding en activering	€
Kosten uitvoeringsorganisatie	€
Totaal	€

Voor wat betreft de kosten voor de bemiddelingsdienstverlening van het UWV geldt dat, ook als van dit project geen sprake zou zijn, de in samenwerking met gemeenten geleverde integrale basisdienstverlening voor werkgevers in de sector beschikbaar zou zijn. Tegen deze achtergrond kunnen de hieraan verbonden kosten in het kader van dit project op nihil worden gesteld.

De kosten van de afgesproken aanvullende activiteiten in deze sfeer kunnen als volgt worden begroot:

<begroting kosten aanvullende activiteiten>.

13. Financiering (zie Annotatie 13)

De kosten worden gezamenlijk gefinancierd door de sector, de gemeenten en het UWV.

De gemeenten dragen daarbij zorg voor het financieren van:

<gemeentelijke bijdrage>.

Het UWV betaalt de volgende projectkosten:

<UWV-bijdrage>.

De volgende kosten komen voor rekening van de sector:

<sectorale bijdrage>.

Deze gezamenlijke financiering vloeit voort uit het gegeven dat alle partijen voordeel van het project hebben. De gemeenten en het UWV kunnen dicht bij de vakopleiding en de beschikbare vacatures in de sector komen. Hiermee kunnen ze het plaatsingsrendement van geïnvesteerde re-integratiemiddelen te vergroten. Voor de sector ontstaat de mogelijkheid om de besteding van re-integratiemiddelen op een vraaggerichte wijze te sturen richting de invulling van de 'eigen' vacatures. Verder ontvangt de sector gerichte bemiddelingsdienstverlening van het UWV.

Tenslotte hebben alle partijen er belang bij als met werkloosheid bedreigde werknemers een nieuwe baan vinden in plaats van in een uitkeringssituatie terecht te komen.

Uitgaande van de bovenstaande kostenbegroting, bedraagt de financiële bijdrage van de sector dan € **<bedrag>**, van de gemeenten € **<bedrag>** en van het UWV € **<bedrag>**.

Op basis van de uitgangspunten, zoals neergelegd in dit projectplan, zullen de sector, de gemeenten en het UWV een overeenkomst sluiten, waarin de financiële processen en procedures verbonden aan de uitvoering van het projectplan nader zijn uitgewerkt.

14. Implementatie (zie Annotatie 14)

In het kader van de trajectmatige activiteiten start de sector op **<datum>** met de vacaturewerving. Gelijktijdig zorgen de gemeenten en het UWV ervoor dat er tijdig voldoende potentiële deelnemers beschikbaar komen voor het doorlopen van een intake en assessment.

Het laatste moment waarop vacatures kunnen worden ingebracht en potentiële deelnemers voor een intake en assessment kunnen worden voorgedragen, ligt als vertrekpunt **<aantal>** maanden na de bovengenoemde datum. In aanmerking genomen dat de maximale trajectduur **<aantal>** maanden kan bedragen en de geformuleerde norm voor een geslaagde vacaturevervulling c.q. plaatsing van een deelnemende werkzoekende, is de einddatum van uitvoering van het trajectmatige onderdeel van dit project dan gelegen op uiterlijk **<datum>**.

De in samenwerking met gemeenten geleverde integrale basisbemiddelingsdienstverlening van het UWV is voor werkgevers in de sector al beschikbaar en wordt tijdens en na afloop van het project ongewijzigd voortgezet. Het implementatietraject voor de afgesproken aanvullende activiteiten in de sfeer van de bemiddelingsdienstverlening van het UWV voor de sector wordt als volgt vorm gegeven:

<beschrijving implementatietraject>.

15. De rol van de bij het project betrokken partijen (zie Annotatie 14)

Tot slot van dit projectplan wordt in samenvattende zin geschetst welke taken door de bij het project betrokken partijen zullen worden vervuld. Een en ander wordt nader uitgewerkt in een tussen partijen af te spreken implementatieplan.

Taken van de sector:

- het beschikbaar stellen van **<aantal>** vacatures in de regio **<naam>**, waarop gemeentelijke en bij het UWV ingeschreven werkzoekenden en met werkloosheid bedreigde werknemers na een traject voor minimaal **<aantal>** uur per week worden geplaatst met een arbeidsovereenkomst met een duur van tenminste **<aantal>** maanden;
- het desgewenst voordragen van potentiële deelnemers;
- het verzorgen van een introductie cursus over (het werken in) de sector voor de medewerk(st)ers die bij de gemeenten en het UWV verantwoordelijk zijn voor het uit de werkzoekendenbestanden werven en selecteren van potentiële deelnemers;
- het formuleren van de criteria die voor de gemeenten en het UWV richtinggevend zijn bij het werven en selecteren van potentiële deelnemers;
- het verzorgen van een intakegesprek en een assessment ten behoeve van voor deelname aan een traject voorgedragen werkzoekenden en met werkloosheid bedreigde werknemers en het op basis daarvan opstellen van op de individuele deelnemers toegesneden trajectplannen;
- het terugverwijzen naar de gemeenten of het UWV van werkzoekenden en naar hun werkgever van met werkloosheid bedreigde werknemers, die op grond van de

uitkomsten van het intakegesprek en het assessment niet voor deelname aan het project in aanmerking komen en van deelnemers uit deze categorieën werkzoekenden die hun traject niet met goed gevolg weten af te ronden;

- het verzorgen van modulair vorm gegeven trajecten met een duur van maximaal **<aantal>** maanden (inclusief de vaktechnische begeleiding van de deelnemers);
- het -mede met behulp van de bemiddelingsdienstverlening van het UWV- plaatsen van deelnemers die hun traject met goed gevolg hebben afgerond op vacatures bij werkgevers in de sector in de regio **<naam>**;
- het verlenen van nazorg aan geplaatste deelnemers gedurende een periode van **<aantal>** maanden na de plaatsing;
- het in samenspraak met de gemeenten en het UWV contracteren van een uitvoeringsorganisatie;
- het participeren in de begeleidingscommissie van het project en in een met het oog op een goede uitvoering van het project te beleggen periodiek uitvoeringsoverleg;
- het in samenwerking met de gemeenten en het UWV monitoren van het verloop van het project en van de daarbij opgedane ervaringen;
- het financieren van € **<sectorale bijdrage>**.

Taken van de gemeenten:

- het -op basis van de daarvoor door de sector geformuleerde criteria- tijdig werven en selecteren van tenminste **<aantal>** potentiële deelnemers;
- het beoordelen of door de sector voor deelname aan re-integratieactiviteiten voorgedragen werkzoekenden een traject nodig hebben om ze op vacatures in de sector te kunnen plaatsen;
- het ondernemen van gerichte inspanningen in de sfeer van kwalificatie of sociale activering voor werkzoekenden die op grond van de uitkomsten van het intakegesprek en het assessment of als gevolg van het niet succesvol kunnen doorlopen van hun traject niet voor (verdere) deelname aan het project in aanmerking komen;
- het verlenen van ontheffing van de sollicitatieplicht aan gemeentelijke uitkeringsgerechtigde deelnemers gedurende de periode dat hun traject zonder dienstbetrekking plaatsvindt;
- het aan werkgevers verstrekken van een tegemoetkoming in de loonkosten/het geleden productiviteitsverlies in het geval de trajecten met een dienstbetrekking plaatsvinden;
- het verzorgen van de niet-vaktechnische, sociale begeleiding en activering van deelnemers;
- het bij een geslaagde vacaturevervulling c.q. plaatsing van een deelnemer aan de betrokken werkgever verstrekken van een bonus;
- het in samenspraak met de sector en het UWV contracteren van een uitvoeringsorganisatie;
- het participeren in de begeleidingscommissie van het project en in een met het oog op een goede uitvoering van het project te beleggen periodiek uitvoeringsoverleg;
- het in samenwerking met de sector en het UWV monitoren van het verloop van het project en van de daarbij opgedane ervaringen;
- het financieren van € **<gemeentelijke bijdrage>**.

Taken van het UWV in het trajectmatige onderdeel van het project:

- het -op basis van de daarvoor door de sector geformuleerde criteria- tijdig werven en selecteren van tenminste **<aantal>** potentiële deelnemers;
- het beoordelen of door de sector voor deelname aan re-integratieactiviteiten voorgedragen werkzoekenden en hiervoor aangemelde met werkloosheid bedreigde werknemers een traject nodig hebben om ze op vacatures in de sector te kunnen plaatsen;

- het ondernemen van gerichte inspanningen in de sfeer van kwalificatie voor werkzoekenden die op grond van de uitkomsten van het intakegesprek en het assessment of als gevolg van het niet succesvol kunnen doorlopen van hun traject niet voor (verdere) deelname aan het project in aanmerking komen;
- het verlenen van ontheffing van de sollicitatieplicht aan deelnemers met een WW-uitkering gedurende de periode dat hun traject zonder dienstbetrekking plaatsvindt;
- het verzorgen van de niet-vaktechnische begeleiding en activering van deelnemers;
- het in samenspraak met de sector en de gemeenten contracteren van een uitvoeringsorganisatie.

Taken van het UWV in de sfeer van de bemiddelingsdienstverlening voor de sector:

- het in samenwerking met gemeenten aan werkgevers in de sector leveren van integrale basisdienstverlening;
- het in aanvulling daarop samen met de sector ondernemen van de volgende activiteiten: **<beschrijving aanvullende activiteiten>**.

Overige taken van het UWV:

- het participeren in de begeleidingscommissie van het project en in een met het oog op een goede uitvoering van het project te beleggen periodiek uitvoeringsoverleg;
- het in samenwerking met de sector en de gemeenten monitoren van het verloop van het project en van de daarbij opgedane ervaringen;
- het financieren van € **<UWV-bijdrage>**.

Taken van de uitvoeringsorganisatie <naam>:

<Beschrijving van taken die door partijen niet in eigen beheer worden uitgevoerd>

**Annotaties bij de voorbeeld Overeenkomst
Regionale Vraaggerichte Samenwerking
en het voorbeeld Projectplan**

1. Algemeen

Een model

De voorbeeld samenwerkingsovereenkomst en het bijbehorende voorbeeld projectplan zijn een model.

Gemeenten, het UWV en partijen aan de vraagzijde van de arbeidsmarkt die met elkaar een vraaggerichte samenwerkingsrelatie willen aangaan, zullen per geval moeten bezien hoe optimaal kan worden ingespeeld op de specifieke kenmerken, eigenschappen en mogelijkheden van deze partijen. Hierbij kunnen zij rekening houden met de lokale, regionale en sectorale arbeidsmarktomstandigheden. Zo kan per samenwerkingsproject maatwerk geleverd worden en kan voor alle betrokkenen een win-winsituatie worden bereikt. De inhoud van de samenwerkingsovereenkomst en van het daarbij behorende projectplan zullen daarvan het resultaat zijn. De voorbeeld samenwerkingsovereenkomst, het voorbeeld projectplan of elementen daaruit kunnen daarbij een ondersteuning vormen.

*Wanneer een samenwerkingsovereenkomst?*⁷

Afspraken tussen gemeenten, het UWV en partijen aan de vraagzijde van de arbeidsmarkt over vraaggerichte samenwerking kunnen op lokaal, regionaal en landelijk niveau gestalte krijgen.

Op lokaal niveau kunnen bijvoorbeeld gemeenten en het UWV bedrijven en instellingen binnen de gemeentegrenzen benaderen die naar verwachting over vacatures beschikken die qua functie-inhoud het beste 'passen' bij de samenstelling van het gemeentelijke en het UWV-werkzoekendenbestand. Op regionaal niveau kan gedacht worden aan een aanpak waarbij een aantal gemeenten en het UWV de handen ineen slaan en proberen een branche of een sector te interesseren voor een vraaggericht samenwerkingsproject.

Soms kan het voor gemeenten en het UWV ook wenselijk zijn om op landelijk niveau te opereren. Bijvoorbeeld als gemeenten en het UWV afspraken willen maken met sociale partners in branches of sectoren (of met binnen die branches/sectoren operationele O&O-fondsen), die niet over een lokale of regionale infra- en contactstructuur beschikken.

Vraaggerichte afspraken die op lokaal niveau tussen gemeenten, het UWV en afzonderlijke bedrijven en instellingen worden gemaakt over de plaatsing op vacatures van gemeentelijke en bij het UWV ingeschreven werkzoekenden, zullen over het algemeen niet in een overeenkomst vastgelegd hoeven worden. In beginsel zullen die afspraken op een eenvoudiger wijze te maken en vast te leggen zijn.

Het opstellen van een overeenkomst en de uitwerking van de gemaakte afspraken in een projectplan liggen meer voor de hand als gemeenten en het UWV afspraken over vraaggerichte samenwerking maken met grote bedrijven/instellingen, met een groep regionaal samenwerkende bedrijven/instellingen (in bijvoorbeeld een winkeliersvereniging of op een bedrijventerrein), met werkgevers- en werknemersorganisaties in branches en sectoren of met binnen die branches/sectoren operationele O&O-fondsen. Hierbij is van belang dat het produceren van al dan niet omvangrijke documenten geen doel op zichzelf wordt. Het gaat erom een aantal kernafspraken vast te leggen om te voorkomen dat daarover gedurende de uitvoering van het project tussen partijen onnodige discussies ontstaan.

⁷ Vraaggerichte samenwerking tussen gemeenten en partijen aan de vraagzijde van de arbeidsmarkt kan ook gestalte krijgen via een door gemeenten in het leven te roepen subsidieregeling waarmee branches, sectoren en werkgevers worden gestimuleerd om vraaggerichte projecten op het terrein van re-integratie en van werk naar werk-activiteiten te ontwikkelen. Om gemeenten daarbij behulpzaam te zijn, is door de Raad voor Werk en Inkomen een voorbeeld Stimuleringsregeling Regionale Vraaggerichte Re-integratie (SRVR) ontwikkeld, die op 14 januari 2010 aan alle gemeenten beschikbaar is gesteld. De SRVR is ook te vinden op www.rwi.nl

Betrokken partijen

De voorbeeld overeenkomst gaat ervan uit dat die wordt afgesloten door de sociale partners in een branche of sector. Ook in het voorbeeld projectplan en in deze annotaties wordt deze aannahme gehanteerd. In plaats daarvan kan de overeenkomst ook afgesloten worden door een -grote- werkgever of een groep van samenwerkende werkgevers in de regio, door een O&O-fonds of door een andere sectorale organisatie.

In dat geval kan de tekst van de voorbeeld overeenkomst en van het voorbeeld projectplan daarop worden aangepast.

De voorbeeld overeenkomst neemt verder aan dat die wordt afgesloten door op het regionaal niveau samenwerkende gemeenten. Als vertrekpunt kan daarbij worden gedacht aan 30 arbeidsmarktregio's (zie bijlage). Dit sluit aan bij de in het Nationaal Arrangement Arbeidsmarktbeleid neergelegde benadering.

Ook andere samenwerkingsverbanden van gemeenten zijn echter denkbaar, zo lang er in de visie van de samenwerkende partijen maar een project van voldoende omvang kan worden gerealiseerd.

Voor het UWV zal een overeenkomst als regel worden afgesloten door een districtsmanager. Dit omdat de overeenkomst veelal afspraken zal bevatten die het werkgebied van één werkplein overstijgen.

Het feit dat sociale partners in een branche of sector, gemeenten en het UWV een overeenkomst aangaan en een projectplan opstellen, betekent niet dat betrokkenheid van andere partijen niet aan de orde kan zijn. Integendeel zelfs. Partijen als private intermediairs en onderwijsinstellingen kunnen een belangrijke rol bij de uitvoering van de gemaakte afspraken vervullen.

Overwegingen

Als regel zal een overeenkomst over vraaggerichte samenwerking tussen gemeenten, het UWV en partijen aan de vraagzijde van de arbeidsmarkt (en het daarbij behorende projectplan) beschrijven waarom partijen een gezamenlijke activiteit in die sfeer willen ontwikkelen en implementeren.

De tekst die daarover in de voorbeeld overeenkomst en het voorbeeld projectplan is opgenomen, kan als een voorbeeld worden gezien. De voorbeeld tekst kan worden aangepast op basis van het concrete, in het geding zijnde project.

Inhoud van een projectplan

Bij het opstellen van een projectplan is het verstandig om in ieder geval afspraken over de volgende aspecten vast te leggen:

1. Het werkingsgebied en de looptijd van het project.
Bij het werkingsgebied gaat het bijvoorbeeld om het definiëren van de functies waarop het project zich richt en van het instroomniveau van de met behulp van trajectmatige activiteiten te vervullen vacatures. Bij de looptijd wordt het begin- en het eindmoment van de uitvoering van het project bepaald;
2. De (operationele) doelstellingen die met het project worden nagestreefd;
3. De kwantitatieve en kwalitatieve criteria op grond waarvan wordt bepaald of het project als geslaagd kan worden beschouwd;
4. Het antwoord op de vraag of de betrokken partijen de in het projectplan benoemde activiteiten in eigen beheer uitvoeren of deze geheel of gedeeltelijk aan een te contracteren uitvoerder zullen opdragen;
5. De wijze waarop de voortgang in de uitvoering van het project in beleidsmatige en procesmatige wordt begeleid;

6. De begroting van het project en de financiering van de in het projectplan opgenomen kosten en kostensoorten;
7. De wijze waarop wordt gevolgd of de uitvoering van het project verloopt langs de in het projectplan afgesproken lijnen en de wijze waarop de resultaten en ervaringen worden gemeten/vastgelegd die in kwantitatieve en kwalitatieve zin met het project worden behaald (de monitoring en de evaluatie).

Voor wat betreft de in het projectplan opgenomen trajectmatige activiteiten kan verder aan de volgende aspecten worden gedacht:

1. De wijze waarop de vacatures worden geworven/aangeleverd;
2. De doelgroep van het project, waaronder begrepen het door de deelnemende partij aan de vraagzijde van de arbeidsmarkt formuleren van de criteria die door de gemeenten en het UWV bij het werven en selecteren van potentiële deelnemers aan het project in acht moeten worden genomen;
3. De wijze waarop wordt bezien of voor deelname aan het project voorgedragen werkzoekenden en met werkloosheid bedreigde werknemers geschikt moeten worden geacht om aan een traject te gaan deelnemen;
4. De aard, de inhoud, de duur en de eindtermen van de trajecten;
5. De plaatsing van deelnemers die hun traject met goed gevolg hebben afgerond op in het kader van het project beschikbare vacatures en de nazorg.

2. Doelstellingen

De voorbeeld overeenkomst en het voorbeeld projectplan gaan ervan uit dat de vraaggerichte samenwerking tussen partijen twee doelstellingen heeft:

- de ontwikkeling en implementatie van vraaggerichte re-integratieactiviteiten;
- de ontwikkeling en instandhouding van een op de deelnemende branche/sector toegesneden bemiddelingsdienstverlening van het UWV.

Indien de keus wordt gemaakt het project niet op beide, maar slechts op één van deze doelstellingen te richten, dan kan de tekst van de voorbeeld overeenkomst en van het voorbeeld projectplan daarop worden aangepast.

De navolgende annotaties hebben betrekking op afspraken die partijen over trajectmatige activiteiten maken. Op de bemiddelingsdienstverlening van het UWV wordt in annotatie 10 nader ingegaan.

Vraaggerichte re-integratieactiviteiten zijn gericht op het duurzaam vervullen van bestaande of in de nabije toekomst te verwachten vacatures in de aan de projecten deelnemende branches en sectoren. Doelgroep zijn -al dan niet uitkeringsgerechtigde- gemeentelijke of bij het UWV ingeschreven werkzoekenden of met werkloosheid bedreigde werknemers met een afstand tot die vacatures.

Daarbij kan in het projectplan desgewenst een specificering plaatsvinden van het soort vacatures waarvan de vervulling wordt beoogd (bijvoorbeeld dat het moet gaan om vacatures met een functieinhoud op startkwalificatieniveau).

Verder kunnen partijen in het projectplan aangeven op hoeveel vacaturevervullingen de re-integratieactiviteiten zich richten. Daarbij verdient het overweging die activiteiten in aanvang niet te grootschalig op te zetten. Het is beter om te beginnen met een relatief beperkte operationele taakstelling en die vervolgens uit te bouwen. Daarbij kan dan

rekening worden gehouden met de tijdens de eerste uitvoeringsfase opgedane leer- en opletpunten.

Daarnaast is voor de hoogte van de operationele doelstelling van belang of het project in een periode van hoog- of laagconjunctuur worden ontwikkeld.

De criteria voor een geslaagd traject

Zowel voor branches en sectoren met openstaande vacatures, als voor de deelnemers aan de re-integratieactiviteiten, is het van groot belang dat een duurzame vervulling van de vacatures met die deelnemers tot stand komt. Branches en sectoren (en gemeenten en het UWV) kunnen zo een maximaal rendement halen uit de middelen die in de vacaturevervullingen zijn geïnvesteerd. Verder kunnen deelnemers daardoor blijvend aan een situatie van inactiviteit en -in het geval van uitkeringsgerechtigden- van uitkeringsafhankelijkheid ontkomen.

Tegen deze achtergrond kunnen partijen in het projectplan opnemen dat een vacaturevervulling c.q. de plaatsing van een deelnemer geslaagd is als:

- de deelnemer na het succesvol doorlopen van het traject op het startniveau van de in het geding zijnde vacatures is gebracht en
- duurzaam op die vacatures worden geplaatst met een dienstbetrekking van minimaal een tussen partijen afgesproken duur (qua aantal maanden) en omvang (qua aantal werkuren per week).

Bij het bepalen van deze minimale duur en omvang kunnen de volgende aspecten in de beschouwing worden betrokken:

- de plaatsing dient qua duur en omvang in verhouding te staan tot de in de sfeer van de re-integratieactiviteiten gedane investeringen;
- de plaatsing en het daarmee te behalen inkomen dient het voor de deelnemers 'de moeite waard te maken' om aan de re-integratieactiviteiten mee te doen. Op dit terrein is sprake van uiteenlopende belangen. Zo bestaat er een qua omvang niet onbelangrijke groep herintreedsters die bereid is toe te treden tot de arbeidsmarkt, indien er voldoende banen van minder dan ca. 15 uur per week beschikbaar zouden zijn. Anderzijds is er een groep -uitkeringsgerechtigde- werkzoekenden die met het oog op het verwerven van een voldoende inkomen juist geïnteresseerd is in banen van een meer substantiële omvang. Verder is in dit verband de optiek van de sociale zekerheid van betekenis: die leidt tot een voorkeur voor trajecten die als resultaat hebben dat de betrokken deelnemers geheel of in ieder geval in belangrijke mate uit de uitkeringssituatie verdwijnen;
- uit een oogpunt van uitvoerbaarheid en evalueerbaarheid verdient het aanbeveling de omschrijving van wat onder een duurzame plaatsing wordt verstaan, slechts kwantitatieve, objectief meetbare onderdelen te laten bevatten.

Een afweging van deze aspecten zou tot een aanpak kunnen leiden, waarbij het aantal maanden op tenminste zes (bij relatief korte trajecten met relatief beperkte kosten), dan wel tenminste twaalf (bij relatief langere en daardoor relatief kostbaarder trajecten) wordt gesteld en het aantal werkuren per week op tenminste twaalf.

3. Vacatures

Bij vraaggerichte re-integratieprojecten is de deelnemende branche of sector verantwoordelijk voor het aanleveren van de -in de nabije toekomst te verwachten- vacatures. Deze branche of sector kan dat in eigen beheer doen of daarvoor -in samenspraak met de andere bij het project betrokken partijen- een uitvoeringsorganisatie inschakelen.

In het laatste geval blijft een zekere betrokkenheid van de branche/sector zelf overigens essentieel. Zonder dat de branche/sector op dit punt het werk van de gecontracteerde uitvoeringsorganisatie moet gaan overnemen of overdoen, is het bij vraaggerichte re-integratieprojecten van belang dat ook de deelnemende branches/sectoren zelf actief investeren in contacten met de 'achterban' om de uitvoerder een optimale scoringskans te bieden bij de werving van vacatures.

In de praktijk zullen vraaggerichte re-integratieprojecten zich richten op de vervulling van een relatief beperkt aantal vacatures bij meerdere werkgevers. Het is echter ook denkbaar met een collectieve sectorale werkgever afspraken over de vervulling van vacatures te maken. Die werkgever laat de betrokken werknemers dan vervolgens op basis van een detachingsconstructie werkzaamheden verrichten bij aangesloten leden/deelnemers, dan wel inleners. In dat geval kunnen met één werkgever afspraken worden gemaakt over het beschikbaar komen en vervullen van een relatief groter aantal vacatures.

Een aantal branches en sectoren is beter en in meerdere mate in staat om op anticyclische wijze vacatures voor vraaggeoriënteerde re-integratieprojecten ter beschikking te stellen als gemeenten de inschakeling van deelnemers bevorderen op -additionele- projecten die door de aanbesteding van gemeenten tot stand komen. Het is dan ook van belang dat gemeenten de mogelijkheden die op dit terrein bestaan, maximaal benutten. Dit uiteraard binnen de kaders die door de regelgeving op het terrein van uit- en aanbesteding worden gesteld.

4. Doelgroepen

In algemene zin bestaat de doelgroep van vraaggerichte re-integratieprojecten uit personen die re-integratieactiviteiten nodig hebben om hen geschikt te maken voor de beschikbare vacatures en van wie de verwachting bestaat dat ze zich door die activiteiten voor een langere periode zelfstandig op de arbeidsmarkt kunnen handhaven.

Meer specifiek kan het daarbij gaan om al dan niet uitkeringsgerechtigde werkzoekenden (onder wie gedeeltelijk arbeidsgeschikten) en met werkloosheid bedreigde werknemers.

Als er op beleidsmatige of financiële gronden voor gekozen wordt de werkingssfeer van de overeenkomst en het projectplan te beperken tot werkzoekenden, dan kan de tekst van de voorbeeld overeenkomst en het voorbeeld trajectplan daarop worden aangepast.

De formulering van het voorbeeld projectplan maakt het mogelijk dat alle werkzoekenden, die ten behoeve van hun arbeidsinpassing een traject nodig hebben, voor deelname aan zo'n traject in aanmerking komen. Er kan ook voor gekozen worden om alleen bepaalde, in het projectplan genoemde groepen werkzoekenden voor re-integratieactiviteiten in aanmerking te laten komen. Hierbij spelen de regionale arbeidsmarktsituatie, de samenstelling van het regionale werkzoekendenbestand of het voor de uitvoering van de overeenkomst beschikbare budget een rol. In dat geval kan de tekst van het projectplan daarop worden aangepast.

Bij het maken van een keuze in deze sfeer moet er rekening mee gehouden worden dat naarmate er meer beperkingen in de doelgroepafbakening worden aangebracht, de slagingskans van een vraaggericht re-integratieproject kleiner wordt. Het aantal kandidaten dat in potentie geschikt is om via een traject richting de -te verwachten- vacatures geleid te worden, kan daardoor immers -substantieel- afnemen.

Voor wat betreft de categorie werkzoekenden moet onderkend worden dat die niet allemaal via een vraaggericht re-integratietraject de stap naar betaald werk zullen kunnen maken. Er is een groep voor wie de afstand tot de arbeidsmarkt daarvoor -vooral nog- te groot is.

Dit betekent dat vraaggerichte re-integratieactiviteiten vooral van betekenis zijn voor de relatief beter plaatsbaren in het werkzoekendenbestand van de gemeenten en het UWV. Een en ander kan worden geoperationaliseerd door in het projectplan op te nemen dat alleen aan re-integratieactiviteiten kan worden deelgenomen door werkzoekenden die het benodigde traject naar verwachting binnen maximaal een in het projectplan te bepalen aantal maanden kunnen doorlopen. Een dergelijke bepaling voorkomt ook dat de uitvoering van het projectplan zich over een te lange periode gaat uitstrekken. Verder kan worden bewerkstelligd dat er niet te veel tijd verstrijkt tussen het moment van het beschikbaar zijn van de vacatures en het moment dat deze vacatures kunnen worden vervuld met daarvoor geschikt gemaakte deelnemers.

De betrokkenheid die de Raad voor Werk en Inkomen de afgelopen jaren bij vraaggerichte re-integratieprojecten heeft gehad, leert dat in dit verband aan een periode van maximaal 9-12 maanden kan worden gedacht. Dit betekent dat werkzoekenden die niet in staat worden geacht om in die periode een traject op een succesvolle wijze af te ronden, eerst op dat niveau moeten worden gebracht. Dat kan met behulp van door de gemeenten of het UWV vorm te geven en te financieren voorschakeltrajecten.

Verder verdient het overweging in het projectplan te beschrijven welke eisen de deelnemende branche/sector aan kandidaten stelt en welke criteria derhalve door de gemeenten en het UWV bij het werven en selecteren van potentiële deelnemers in acht moeten worden genomen. Hierbij gaat het bijvoorbeeld om het voor deelname aan een traject benodigde minimale opleidingsniveau en voor de vervulling van de betrokken vacatures vereiste gedrags- en werkhoudingsaspecten.

5. Werving en selectie van potentiële deelnemers

Bij vraaggerichte re-integratieprojecten zijn in eerste instantie de gemeenten en het UWV verantwoordelijk voor het tijdig en in voldoende mate werven en selecteren van werkzoekende potentiële deelnemers aan het project. Daarbij baseren zij zich op door de betrokken branche/sector geformuleerde selectiecriteria c.q. selectieprofielen.

In het voorbeeld projectplan wordt de mogelijkheid open gehouden om niet alleen werkzoekenden die daarvoor door de gemeenten of het UWV zijn geïndiceerd, maar ook door de branche/sector voorgedragen werkzoekenden (na goedkeuring door de gemeenten of het UWV) aan een re-integratieactiviteit te laten deelnemen. Hiervoor is gekozen omdat de vraaggerichte invalshoek van de overeenkomst met zich mee brengt dat de betrokken branche/sector een specifieke inbreng moet kunnen leveren op de voor deze partij cruciale momenten. Naast het opstellen van criteria voor de werving en selectie van werkzoekende potentiële deelnemers, de beoordeling van potentiële deelnemers en het op grond daarvan bepalen van de inhoud van de trajecten, kan ook de mogelijkheid om zelf kandidaten die aan de geformuleerde selectiecriteria voldoen voor deelname aan re-integratieactiviteiten voor te dragen, daartoe gerekend worden. Dat geldt te meer, omdat de branche/sector deze activiteiten ook meefinanciert.

Verder kan hierbij nog worden opgemerkt dat de betrokkenheid die de Raad voor Werk en Inkomen de afgelopen jaren bij vraaggerichte re-integratieprojecten heeft gehad, heeft laten zien dat partijen aan de vraagzijde van de arbeidsmarkt geschikte en tot de doelgroep behorende kandidaten weten aan te leveren die om wat voor reden dan ook -nog- niet bij gemeenten of het UWV in beeld zijn.

Als ervoor wordt gekozen de doelgroep toch te beperken tot werkzoekenden die door de gemeenten of het UWV worden geïndiceerd, dan kan de formulering van het voorbeeld projectplan daarop worden aangepast.

In het voorbeeld projectplan is opgenomen dat met werkloosheid bedreigde werknemers door de werkgever, die zich genooddaakt ziet hun arbeidsovereenkomst te beëindigen, voor deelname aan een traject kunnen worden aangemeld. Verder is bepaald dat deze werknemers ook op eigen initiatief hun belangstelling voor deelname aan het project kenbaar kunnen maken.

Het UWV beoordeelt vervolgens of deze werknemers een traject nodig hebben om op de in het geding zijnde vacatures te worden geplaatst.

6. Intakegesprek en assessment

Het is van groot belang tijdig vast te stellen of voorgedragen werkzoekenden en met werkloosheid bedreigde werknemers geschikt zijn om de trajecten richting de in het geding zijnde vacatures met goed gevolg te doorlopen. Hiermee worden een -substantiële- uitval tijdens de trajecten, onnodige teleurstellingen bij de deelnemers en een overbodige investering van financiële middelen in afgebroken trajecten voorkomen.

Het verdient aanbeveling deze activiteit door of onder verantwoordelijkheid van de betrokken branche/sector te laten verrichten. Die partij kan immers het best beoordelen of de betreffende potentiële deelnemers na afronding van hun traject zullen passen op de in het geding zijnde vacatures in de 'eigen' branche/sector. Daarbij kunnen door de branches/sectoren -combinaties van- uiteenlopende instrumenten worden ingezet: groepsvoorlichtingsbijeenkomsten, individuele intakegesprekken, testen, vormen van assessment en het EVC- en EVP-instrument.

De uitkomsten van deze activiteiten moeten voor potentiële deelnemers inzicht geven in wat voor die deelnemers de inhoud en de duur van hun traject zal moeten zijn. Een en ander wordt neergelegd in een op de individuele deelnemer toegespitst trajectplan. Op basis hiervan kunnen de trajectmatige activiteiten modulair worden ingevuld.

Het is van belang om participerende werkgevers zo veel en zo snel als mogelijk te betrekken bij de selectie van de projectdeelnemers en bij de inhoudelijke vormgeving van de voor deze deelnemers noodzakelijke trajecten. Een dergelijke benadering maakt het voor werkgevers mogelijk direct betrokken te zijn bij de oplossing van het eigen vacaturevraagstuk.

7. Trajecten

Het traject is het middel om de deelnemers op het instroomniveau van de in het geding zijnde vacatures te brengen. Bij dit soort projecten zullen de trajecten over het algemeen voor een substantieel deel uit scholing bestaan, al dan niet in combinatie met stages en het opdoen van werkervaring.

Van belang hierbij is dat het voor wat betreft de eindtermen van een traject niet altijd noodzakelijkerwijs om een startkwalificatieniveau behoeft te gaan. De trajecten zijn erop gericht de deelnemers op het instroom- c.q. het startniveau van de in het geding zijnde vacatures te brengen. Dat kan het startkwalificatieniveau zijn, maar dat hoeft niet. Als dat niet het geval is, is het vanzelfsprekend wel denkbaar dat de deelnemers na afronding van hun traject en na vervulling van een in het geding zijnde vacature verdere BBL-scholing tot het startkwalificatieniveau of een hoger niveau volgen.

Meer specifiek zal voor wat betreft de invulling van de trajecten op de volgende aspecten een nadere keuze moeten worden gemaakt.

Duur van het traject tot het moment van de vacaturevervulling

In theorie wordt de duur van een traject tot het moment van de vacaturevervulling bepaald door de tijd die benodigd is om de deelnemers op het instroom- c.q. het startniveau van de vacatures te brengen. In annotatie 4 is echter al aangegeven dat het in de praktijk verstandig is om trajecten niet langer dan maximaal 9-12 maanden te laten duren.

Wel of geen dienstbetrekking

Tot het moment van de vacaturevervulling kan het traject voor werkzoekenden geheel of gedeeltelijk zowel met, als zonder een dienstbetrekking plaatsvinden. Als gekozen wordt voor de variant zonder dienstbetrekking (zoals in de formulering van het voorbeeld projectplan), dan betekent dat voor uitkeringsgerechtigde deelnemers dat die tot het moment van de vacaturevervulling met behoud van uitkering aan het traject zullen deelnemen en voor die periode zullen moeten worden ontheven van hun sollicitatieplicht.

Het verdient op zich aanbeveling waar mogelijk in de opzet van vraaggerichte re-integratietrajecten een constructie in te bouwen waarbij de trajecten ook voorafgaand aan het moment van vacaturevervulling al geheel of voor een substantieel deel met een dienstbetrekking kunnen plaatsvinden. Niet alleen bevordert dat een maximale binding van de deelnemers aan het project, maar ook zijn de betrokken gemeenten en het UWV daardoor in staat al in een vroegtijdig stadium van de projectuitvoering een uitkeringsbesparing in te boeken. Als randvoorwaarde geldt daarbij vanzelfsprekend wel dat de betrokken partijen aan de vraagzijde van de arbeidsmarkt qua structuur en qua economische en fysieke mogelijkheden in staat en bereid moeten zijn om aan een dergelijke aanpak medewerking te verlenen.

Een en ander kan gestimuleerd worden door aan werkgevers een tegemoetkoming in de loonkosten/het geleden productiviteitsverlies te verlenen, indien bij aanvang van of tijdens de trajectmatige activiteiten een dienstbetrekking tot stand komt.

Trajecten voor met werkloosheid bedreigde werknemers vinden naar hun aard plaats met een dienstbetrekking bij hun huidige werkgever en/of bij een werkgever die in het kader van de overeenkomst een vacature heeft aangemeld. Het voorbeeld projectplan gaat ervan uit dat ook aan deze werkgevers een tegemoetkoming in de loonkosten/het geleden productiviteitsverlies wordt verstrekt.

Uitvoering van de scholingscomponent van trajecten

De trajecten zullen -zeker als dat scholingstrajecten zijn- over het algemeen uiteen vallen in een theorie- en een praktijkgedeelte. In het projectplan kan worden afgesproken welke instanties deze activiteiten zullen verzorgen (bijvoorbeeld de opleidingsinfrastructuur die operationeel is in de branches/sectoren waar de in het geding zijnde te vervullen vacatures zich voordoen en/of de ROC's en private opleidingsinstellingen).

Daarnaast is het van belang om te bepalen waar de vakinhoudelijke en de sociale begeleiding en activering van de deelnemers aan de scholingsactiviteiten zal worden belegd. Dat kan bij de instituties zijn die de scholingsactiviteiten verzorgen, maar ook is het denkbaar af te spreken dat de verantwoordelijkheid voor de sociale begeleiding en activering van de deelnemers bij de betrokken gemeenten of het UWV blijft.

Het is van belang is de trajecten modulair in te vullen. Verder moet maximaal worden ingezet op een flexibele instroom in de trajectactiviteiten. Daardoor kan individueel maatwerk worden geboden (in plaats van 'klasjes-werk') en kan worden bewerkstelligd dat deelnemers alleen hoeven te participeren in die delen van (scholings)programma's die ze nodig hebben om hun afstand tot de beschikbare vacatures te overbruggen (in plaats van het doorlopen van complete programma's).

8. Plaatsing/vacaturevervulling en nazorg

In dit verband moeten afspraken worden gemaakt over het wel of niet toepassen van een bonus- c.q. een malussystematiek bij plaatsing, over het na de plaatsing door de deelnemers wel of niet volgen van verdere (BBL-)scholing en -indien daartoe besloten wordt- de inhoud en de duur van de nazorg.

In de tekst van het voorbeeld projectplan is in de vorm van een bonus een financiële prikkel opgenomen, gericht op het stimuleren van de duurzame arbeidsinpassing van voormalig werkzoekenden. Het is ook denkbaar dat via een malussystematiek te doen, bijvoorbeeld door te bepalen dat de tegemoetkoming in de trajectkosten door de gemeenten en het UWV maar voor een bepaald deel wordt verleend als die trajecten niet tot een duurzame arbeidsinpassing leiden.

In het voorbeeld projectplan is er vanuit gegaan dat er nazorg zal plaatsvinden en dat de betrokken branche/sector deze zal leveren. In plaats daarvan kunnen ook de gemeenten en het UWV of de gecontracteerde uitvoeringsorganisatie daarvoor verantwoordelijk gemaakt worden. In dat geval kan de tekst van het voorbeeld projectplan daarop worden aangepast.

In het kader van de nazorg worden periodiek contacten met de betrokken werkgevers en de voormalig werkzoekende deelnemers onderhouden en wordt in voorkomende gevallen bezien hoe zich voordoende knelpunten, die een voortzetting van de arbeidsrelatie in de weg zouden kunnen staan, kunnen worden weggenomen. Daarnaast kan de nazorg ook op verzoek van de werkgevers en/of de voormalig werkzoekende deelnemers worden geleverd.

9. Andere afspraken

In de voorbeeld overeenkomst en het voorbeeld projectplan is aangenomen dat gemeenten, het UWV en branches en sectoren samenwerkingsafspraken maken die zich baseren op de volgende vertrekpunten:

- de afspraken richten zich op werkzoekenden die kunnen voldoen aan de voor deelname aan trajecten geformuleerde instroomcriteria;
- de afspraken hebben betrekking op de periode die begint met de werving van vacatures en potentiële deelnemers en eindigt op het moment dat deelnemers hun traject met goed gevolg hebben doorlopen en -al dan niet met een periode van nazorg- op een vacature worden geplaatst;
- de gemeenten en het UWV zijn inhoudelijk en financieel verantwoordelijk voor de voorschakeltrajecten die werkzoekenden moeten doorlopen alvorens ze voor deelname aan een traject in aanmerking kunnen komen;
- branches/sectoren zijn inhoudelijk en financieel verantwoordelijk voor de eventuele verdere scholing van deelnemers die op een vacature worden geplaatst.

Vanzelfsprekend kunnen partijen over deze aspecten van het projectplan ook andere afspraken met elkaar maken. Zo is het denkbaar dat afspraken worden gemaakt over:

- de betrokkenheid van branches/sectoren bij de vormgeving van de voorschakeltrajecten;
- de financiële betrokkenheid van gemeenten en het UWV bij de opscholing van werkenden, waardoor plaatsingsmogelijkheden ontstaan voor werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt;
- trajecten die na het moment van de vacaturevervulling nog een tussen de gemeenten, het UWV en branches/sectoren afgesproken periode doorlopen. Gedurende die periode blijven de gemeenten en het UWV dan nog ondersteuning bieden aan de -meer structurele- arbeidsinpassing van de voormalig werkzoekende deelnemers door bijvoorbeeld het gedurende die periode verstrekken van een loonkostensubsidie aan de

betrokken werkgevers, het leveren van een financiële bijdrage in de kosten van de verdere opleiding van de voormalig werkzoekende deelnemers (als daar sprake van is) of het verrichten van nazorgactiviteiten (als die niet door de betrokken sector plaatsvinden).

Indien afspraken in deze zin worden gemaakt, kan de tekst van de overeenkomst en/of het projectplan daarop worden aangepast.

10. Bemiddelingsdienstverlening van het UWV

Het voorbeeld projectplan baseert zich op de aanname dat het UWV langs twee wegen op de deelnemende branche/sector toegesneden bemiddelingsdienstverlening aanbiedt:

- de integrale bemiddelingsdienstverlening die het UWV samen met de gemeenten voor iedere werkgever in Nederland ter beschikking stelt;
- in het kader van het project met de branche/sector afgesproken aanvullende dienstverlening in de sfeer van de bemiddeling. Daarbij kan worden gedacht aan de ontwikkeling van brancheservicepunten en het organiseren van acties om werkzoekenden te attenderen op arbeidsmogelijkheden in de betreffende branche/sector (via bijvoorbeeld het organiseren van banenmarkten en speeddate-acties).

11. Uitvoering

Over het algemeen zullen overeenkomsten als de onderhavige op bestuurlijk niveau worden afgesloten.

Vervolgens komt het aan op een goede uitvoering van de gemaakte afspraken. Daarvoor is bevorderlijk dat de betrokken partijen in de uitvoerende sfeer voldoende menskracht en middelen ter beschikking stellen. En dat de medewerk(st)ers van de partijen die belast worden met de uitvoering van de afspraken, in een zo vroeg als mogelijk stadium hierover worden geïnformeerd en worden voorbereid op door hen te verrichten werkzaamheden. Dit vergroot de betrokkenheid van deze medewerk(st)ers bij het project en kan in de uitvoering onnodig tijdsverlies en 'ruis op de lijn' voorkomen.

Medewerk(st)ers van gemeenten en het UWV die bij de uitvoering van een vraaggericht samenwerkingsproject worden betrokken, dienen tijdig geïnstrueerd te worden over relevante kenmerken van en ontwikkelingen binnen de aan het betrokken project deelnemende branche/sector, evenals over de in die branche/sector aanwezige functies en de voor de vervulling van die functies geldende functievereisten. De betreffende branche/sector kan een bijdrage leveren aan het bijbrengen en vergroten van die kennis bij medewerk(st)ers van de gemeenten en het UWV door het verzorgen van een introductiecursus over het 'hoe en het wat' van het werken in die branche/sector.

De uitvoerende werkzaamheden hoeven door de betrokken partijen overigens niet per definitie in eigen beheer plaats te vinden. Het is ook denkbaar die taken geheel of gedeeltelijk te beleggen bij een daarvoor te contracteren externe organisatie met expertise op dat terrein.

Indien voor de uitvoering van (delen van) het projectplan een externe uitvoeringsorganisatie wordt gecontracteerd, verdient het aanbeveling dat partijen dat gezamenlijk doen. Partijen moeten er daarbij van overtuigd zijn dat de uitvoerder aantoonbaar beschikt over een netwerk in de branche/sector waarop het project zich richt en kennis heeft van/ervaring heeft met die branche/sector en de daarbinnen aanwezige beroepen en functies.

Verder is het bij het uitbesteden van werkzaamheden in voorkomende gevallen van belang dat daarbij van toepassing zijnde aanbestedingsregels in acht worden genomen.

Als de uitvoering slechts gedeeltelijk wordt uitbesteed of wordt afgesproken dat bepaalde activiteiten in samenwerking tussen de uitvoeringsorganisatie en één of meerdere van de projectpartijen zal geschieden, is het -om discussies daarover tijdens de uitvoering te voorkomen- van belang goede afspraken te maken over wat door de uitvoeringsorganisatie zal worden opgepakt en wat tot de verantwoordelijkheid van de betreffende partij(en) behoort.

12. Begeleidingscommissie

Het is van belang dat vraaggerichte samenwerkingsprojecten beschikken over een begeleidingscommissie waarin alle betrokken partijen op het besluitvormende niveau zitting hebben en waarin het project zo nodig kan worden bijgestuurd. Daarnaast verdient het overweging een uitvoeringsoverleg in te stellen, waarin al datgene wordt gedaan dat nodig is om te zorgen dat de feitelijke uitvoering van het project strookt met hetgeen daarover in het projectplan is afgesproken.

Vraaggerichte samenwerkingsprojecten moeten niet (verder) in uitvoering worden genomen als er onvoldoende vacatures en kandidaten beschikbaar zijn. Toch is het onverstandig om in projectplannen voor vraaggerichte samenwerkingsprojecten op te nemen dat er vóór een bepaalde datum zicht moest bestaan op het in voldoende mate beschikbaar zijn van vacatures en kandidaten, waarna een go/no go-beslissing volgt over het daadwerkelijk uitvoeren van de trajecten. Die aanpak blijkt in de praktijk minder goed te werken omdat er daardoor bij voortdurende een (te) grote druk op de activiteiten rondom de werving van vacatures en/of de werving en selectie van potentiële deelnemers komt te staan. Beter is het een bepaalde looptijd van het project af te spreken, waarbij de implementatietermijnen niet te 'krap' moeten worden vastgesteld. Van belang is dan wel de (tussentijdse) evaluatiepunten en -momenten vast te leggen waarop de ingestelde begeleidingscommissie de uitvoering kan bijsturen of het project bij onvoldoende rendement kan beëindigen.

13. Begroting en financiering

Om onverwachte tegenvallers gedurende de uitvoering van het project te voorkomen, verdient het aanbeveling maximaal te begroten.

Zo even mogelijk dient de financiering van de gemaakte afspraken -naar vermogen en op basis van een in het projectplan afgesproken verhouding- gezamenlijk door de betrokken branche/sector, de gemeenten en het UWV plaats te vinden. Dat is voor alle partijen niet alleen financieel aantrekkelijk, maar brengt ook optimaal het gezamenlijke belang tot uiting. De betrokken gemeenten en het UWV worden door de samenwerking immers in staat gesteld dichterbij de beschikbare vacatures in de deelnemende branche/sector te komen en daarmee het plaatsingsrendement van geïnvesteerde re-integratiemiddelen te vergroten. De betreffende branche/sector ontvangt gerichte bemiddelingsdienstverlening van het UWV en krijgt de mogelijkheid om de besteding van re-integratiemiddelen op een vraaggerichte wijze te sturen richting de invulling van de 'eigen' vacatures. Verder stimuleert een gezamenlijke financiering de betrokkenheid van partijen bij het project en de inzet om het project tot een succes te maken.

Van belang daarbij is dat het aan het UWV ter beschikking staande instrumentarium het voor deze organisatie niet mogelijk maakt om deel te nemen in het financieren van de kosten die zijn verbonden aan:

- tegemoetkomingen in de loonkosten/het geleden productiviteitsverlies als trajecten met een dienstbetrekking plaatsvinden, en
- het verstrekken van bonussen voor geslaagde vacatureervullingen.

Voor activiteiten die worden verricht voor met werkloosheid bedreigde werknemers kan wel gebruik gemaakt worden van het budget waarover het UWV beschikt in het kader van de Tijdelijke subsidieregeling omscholing werknemers bij dreigende werkloosheid en voor het in kaart brengen van de competenties van deze categorie werknemers via EVC en EVP.

Het leveren van een financiële bijdrage aan de uitvoering van een vraaggericht samenwerkingsproject is voor branches en sectoren relatief eenvoudiger, indien ze beschikken over een O&O-fonds. Als dat niet het geval is en die branches/sectoren ook uit andere hoofde niet of nauwelijks over financiële middelen voor dit soort activiteiten (kunnen) beschikken, is het van belang om te bezien of, en zo ja, hoe de bijdrage van deze branches/sectoren op een andere wijze kan worden ingevuld. Hierbij kan gedacht worden aan het ter beschikking stellen van vacatures/baanopeningen die qua inhoud en niveau goed 'passen' bij de arbeidsmarktachtergronden, -kenmerken en -eigenschappen van werkzoekenden uit de bestanden van de gemeenten en het UWV en/of het sneller mogelijk maken van trajecten met een dienstbetrekking, waardoor de betrokken gemeenten of het UWV sneller in staat gesteld worden een uitkeringsbesparing te realiseren.

Het komt de ontwikkeling en uitvoering van vraaggerichte samenwerkingsprojecten ten goede als de betrokken gemeenten, het UWV en de deelnemende (O&O-fondsen in) branches/sectoren voor de financiering ervan kunnen beschikken over vrij besteedbare en dus flexibel inzetbare budgetten. Dit voorkomt dat de dekking van de projectbegroting (te) geforceerd moet plaatsvinden met regelingen, opgenomen in vaak vanuit een andere optiek tot stand gekomen wetgeving, verordeningen of uitkeringsreglementen.

Voor wat betreft de financiële bijdrage van de gemeenten en het UWV aan de uitvoering van de trajectmatige activiteiten kan gedacht worden aan een aanpak, waarbij de afzonderlijke gemeenten en het UWV bepalen hoeveel personen ze met behulp van de overeenkomst op een vraaggerichte wijze naar vacatures willen toeleiden. Hierbij kunnen zij rekening houden met de samenstelling van het ingeschrevenbestand, de gekozen doelgroep en de andere beleidsdoelstellingen die met de voor re-integratie beschikbare middelen moeten worden gerealiseerd. Het ligt in de rede dat één wethouder (bijvoorbeeld de wethouder van de gemeente met een Werkpleinplusvestiging) of de districtsmanager van het UWV daarbij een coördinerende rol vervult.

In combinatie met de in de overeenkomst neergelegde financieringsafspraken (welke kosten worden door de gemeenten, welke door het UWV en welke door de branche/sector betaald), ontstaat dan een beeld van de maximale gezamenlijke financiële bijdrage van gemeenten en het UWV en van de maximale bijdrage van iedere gemeente afzonderlijk.

Het is overigens niet noodzakelijk dat de gemeenten en het UWV hun maximale bijdrage op voorhand in fysieke zin afstorten in een 'fonds bevordering vraaggerichte samenwerking'. Veel pragmatischer is het pas tot de -gefaseerde- feitelijke uitgave van middelen over te gaan als een persoon die tot de arbeidsinpassingsverantwoordelijkheid van een gemeente of het UWV behoort, daadwerkelijk voor deelname aan een traject in aanmerking wordt gebracht. Daarmee is de feitelijke besteding van middelen dus altijd gekoppeld aan een persoon, waarmee meteen wordt voldaan aan het daarover in de betreffende wet- en regelgeving opgenomen vereiste.

14. Implementatie

Het verdient aanbeveling in samenhang met het projectplan een implementatieplan op te stellen, waarin -voorzover dat in het projectplan nog niet of slechts op hoofdlijnen is gebeurd- de rollen, bevoegdheden en verantwoordelijkheden van de betrokken partijen gedurende de uitvoeringsfase worden vastgelegd. Het is dan voor iedere partij duidelijk wat er gedurende de uitvoeringsfase wel en niet van die partij wordt verwacht.

Voorts is het van belang in dit implementatieplan of in een afzonderlijk evaluatieplan aan te geven op welke elementen geëvalueerd zal gaan worden, zodat vóór het in uitvoering nemen van het project duidelijk is welke partijen daarvoor welke informatie moeten bijhouden.

BIJLAGE

Gemeenten in de 30 arbeidsmarktregio's

1. **Achterhoek**

Aalten, Berkelland, Bronckhorst, Doetinchem, Montferland, Oost Gelre, Oude IJsselstreek, Winterswijk.

2. **Drechtsteden**

Aalburg, Alblasserdam, Dordrecht, Giessenlanden, Gorinchem, Graafstroom, Hardinxveld-Giessendam, Hendrik-Ido-Ambacht, Leerdam, Liesveld, Lingewaal, Nieuw-Lekkerland, Papendrecht, Sliedrecht, Strijen, Werkendam, Woudrichem, Zederik, Zwijndrecht.

3. **Drenthe**

Aa en Hunze, Assen, Borger-Odoorn, Coevorden, De Wolden, Emmen, Hoogeveen, Midden-Drenthe, Tynaarlo.

4. **Flevoland**

Almere, Leystad, Dronten, Noordoostpolder, Urk.

5. **Friesland**

Achtkarspelen, Ameland, Het Bildt, Boarnsterhim, Bolsward, Dantumadeel, Dongeradeel, Ferwerderadiel, Franekeradeel, Gaasterland-Sloten, Harlingen, Heerenveen, Kollumerland, Leeuwarden, Leerwarderadeel, Lemsterland, Littenseradeel, Menaldumadeel, Nijefurd, Ooststellingwerf, Opsterland, Schiermonnikoog, Skarsterlân, Smalingerland, Sneek, Terschelling, Tietjerksteradeel, Vlieland, Weststellingwerf, Wonseradeel, Wymbritseradeel.

6. **Gelderland-Midden**

Arnhem, Barneveld, Doesburg, Duiven, Ede, Lingewaard, Nijkerk, Overbetuwe, Renkum, Rheden, Roosendaal, Rijnwaarden, Scherpenzeel, Wageningen, Westervoort, Zevenaar.

7. **Gelderland-Zuid**

Beuningen, Druten, Groesbeek, Heumen, Millingen aan den Rijn, Mook en Middelaar, Nijmegen, Ubbergen, Wijchen.

8. **Gooi- en Vechtstreek**

Blaricum, Bussum, Eemnes, Hilversum, Huizen, Laren, Muiden, Naarden, Weesp, Wijdemeren.

9. **Groningen**

Appingedam, Bedum, Bellingwedde, Delfzijl, De Marne, Eemsmond, Groningen, Grootegast, Haren, Hoogezand-Sappemeer, Leek, Loppersum, Marum, Menterwolde, Noordenveld, Pekela, Reiderland, Scheemda, Slochteren, Stadskanaal, Ten Boer, Veendam, Vlagtwedde, Winschoten, Winsum, Zuidhorn.

10. **Groot Amsterdam**

Aalsmeer, Abcoude, Amstelveen, Amsterdam, Diemen, Haarlemmermeer, Landsmeer, Ouder-Amstel, De Ronde Venen, Uithoorn.

11. Haaglanden

Den Haag, Delft, Leidschendam-Voorburg, Midden-Delfland, Pijnacker-Nootdorp, Rijswijk, Wassenaar, Westland, Zoetermeer.

12. Holland-Rijnland

Alkemade, Alphen aan den Rijn, Hillegom, Jacobswoude, Kaag en Brasem, Katwijk, Leiden, Leiderdorp, Lisse, Nieuwkoop, Noordwijk, Noordwijkerhout, Oegstgeest, Rijnwoude, Teylingen, Voorschoten, Zoeterwoude.

13. Midden-Holland

Bergambacht, Bodegraven, Boskoop, Gouda, Moordrecht, Nederlek, Nieuwerkerk aan de IJssel, Ouderkerk, Reeuwijk, Schoonhoven, Vlist, Waddinxveen, Zevenhuizen-Moerkapelle.

14. Noord-Holland Noord

Alkmaar, Andijk, Anna Paulowna, Bergen, Castricum, Den Helder, Drechterland, Enkhuizen, Graft-De Rijp, Harenkarspel, Heerhugowaard, Heiloo, Hoorn, Koggenland, Langedijk, Medemblik, Niedorp, Opmeer, Schagen, Schermer, Stede Broec, Texel, Wervershoof, Wieringen, Wieringermeer, Zijpe.

15. Noord- en Midden-Limburg

Arcen en Velden, Beesel, Bergen, Cranendonck, Echt-Susteren, Helden, Horst aan de Maas, Kessel, Maasbree, Maasgouw, Meerlo-Wanssum, Nederweert, Roermond, Sevenum, Venlo, Venray, Weert.

16. Noord-Overijssel

Dalfsen, Hattem, Kampen, Meppel, Oldebroek, Raalte, Staphorst, Steenwijkerland, Westerveld, Zwartewaterland, Zwolle.

17. Rijnmond

Albrandswaard, Barendrecht, Bernisse, Binnenmaas, Brielle, Capelle aan den IJssel, Cromstrijen, Dirksland, Goedereede, Hellevoetsluis, Korendijk, Krimpen aan den IJssel, Lansingerland, Maassluis, Oud-Beijerland, Ridderkerk, Rotterdam, Rozenburg, Schiedam, Spijkenisse, Strijen, Vlaardingen, Westvoorne.

18. Rivierenland

Buren, Culemborg, Geldermalsen, Lingewaal, Maasdriel, Neder-Betuwe, Neerijnen, Tiel, West Maas en Waal, Zaltbommel.

19. 's-Hertogenbosch

Bernheze, Boekel, Boxmeer, Boxtel, Cuijk, Den Bosch, Grave, Haaren, Landerd, Lith, Maasdonk, Mill en St. Hubert, Oss, Schijndel, St. Antonis, St. Michielsgestel, St. Oedenrode, Uden, Veghel, Vught.

20. Stedendriehoek

Apeldoorn, Brummen, Deventer, Elburg, Epe, Ermelo, Harderwijk, Heerde, Lochem, Nunspeet, Olst-Wijhe, Putten, Voorst, Zeewolde, Zutphen.

21. Tilburg

Alphen-Chaam, Baarle-Nassau, Dongen, Gilze en Rijen, Goirle, Heusden, Hilvarenbeek, Loon op Zand, Oisterwijk, Tilburg, Waalwijk.

22. Twente

Almelo, Borne, Dinkelland, Enschede, Haaksbergen, Hardenberg, Hellendoorn, Hengelo, Hof van Twente, Losser, Oldenzaal, Ommen, Rijssen-Holten, Tubbergen, Twenterand, Wierden.

23. Utrecht-Midden

Breukelen, Bunnik, De Bilt, Houten, IJsselstein, Loenen, Lopik, Maarssen, Montfoort, Nieuwegein, Oudewater, Utrecht, Utrechtse Heuvelrug, Vianen, Woerden, Wijk bij Duurstede, Zeist.

24. Utrecht-Oost

Amersfoort, Baarn, Bunschoten, Leusden, Renswoude, Rhenen, Soest, Veenendaal, Woudenberg.

25. West-Brabant

Alphen-Chaam, Breda, Bergen op Zoom, Drimmelen, Etten-Leur, Geertruidenberg, Halderberge, Moerdijk, Oosterhout, Roosendaal, Rucphen, Steenbergen, Woensdrecht, Zundert.

26. Zaanstreek en Waterland

Beemster, Edam-Volendam, Oostzaan, Purmerend, Waterland, Wormerland, Zaanstad, Zeevang.

27. Zeeland

Borsele, Goes, Hulst, Kapelle, Middelburg, Noord-Beveland, Oostburg, Reimerswaal, Schouwen-Duiveland, Sluis, Terneuzen, Tholen, Veere, Vlissingen.

28. Zuid-Kennemerland

Bennebroek, Beverwijk, Bloemendaal, Haarlem, Haarlemmerliede, Heemskerk, Heemstede, Uitgeest, Velsen, Zandvoort.

29. Zuid-Limburg

Beek, Brunssum, Eijsden, Gulpen-Wittem, Heerlen, Kerkrade, Landgraaf, Maastricht, Margraten, Meerssen, Nuth, Onderbanken, Schinnen, Simpelveld, Sittard-Geleen, Stein, Vaals, Valkenburg aan de Geul, Voerendaal.

30. Zuidoost-Brabant

Asten, Bergeijk, Best, Bladel, Deurne, Eersel, Eindhoven, Geldrop-Mierlo, Gemert-Bakel, Heeze-Leende, Helmond, Laarbeek, Nuenen, Oirschot, Reusel-De Mierden, Someren, Son en Breugel, Valkenswaard, Veldhoven, Waalre.