

Aan: Gemeenten/Wethouders SZW

Contactpersonen: Rob de Krieger/Ton Borsboom

Doorkiesnummers: 070-7890752/070-7890751

Onderwerp: Voorbeeld van een Overeenkomst Regionale Vraaggerichte Samenwerking (ORVS)

Geachte heer, mevrouw,

De gevolgen van de financieel economische crisis worden voor gemeenten steeds duidelijker voelbaar. Ten opzichte van een paar jaar geleden staan meer werkzoekenden aan de kant. Werknemers hebben hun baan verloren en de arbeidsmarktperspectieven voor schoolverlaters en mensen die al afhankelijk waren van een uitkering zijn verslechterd. De druk op de gemeentelijke begroting die hiervan het gevolg is, betekent dat het voor gemeenten van belang is een offensieve aanpak op de regionale arbeidsmarkt te kiezen.

Een eerste scan van de nieuwe collegeakkoorden laat zien dat gemeenten inspelen op de financiële effecten van de crisis: op allerlei terreinen moet bezuinigd worden. Maar op het terrein van de lokale en de regionale economie en participatie is tegelijkertijd de ambitie zichtbaar om juist nú te investeren. Over een aantal jaren zullen vergrijzing en ontgroening immers onherroepelijk leiden tot een grotere vraag naar arbeidskrachten. Daarom is het belangrijk dat iedereen mee kan blijven doen en zijn of haar talenten op het eigen niveau kan inzetten.

Tegen deze achtergrond is meer dan ooit samenwerking op het terrein van het arbeidsmarktbeleid van belang. Samenwerking die erop gericht is om vraag en aanbod op de regionale arbeidsmarkt nu én op de middellange termijn bij elkaar te brengen. Daarbij is een vraaggerichte aanpak van belang. Door op die wijze met branches, sectoren, werkgevers en UWV WERKbedrijf in de regio samen te werken, kunnen de aanwezige kennis, deskundigheid, instrumenten en middelen worden gebundeld. Zo kan met hetzelfde budget meer resultaat geboekt worden.

Voorbeeld Overeenkomst

Om de totstandkoming van vraaggerichte samenwerking op regionaal niveau te ondersteunen en een extra impuls te geven, heeft de Raad voor Werk en Inkomen (RWI) als handreiking een voorbeeld Overeenkomst Regionale Vraaggerichte Samenwerking (ORVS) ontwikkeld.¹

De hoofdlijnen van de voorbeeld ORVS zijn in samenvattende zin beschreven in de bijlage bij deze brief. Een uitwerking van en toelichting op deze hoofdlijnen treft u aan in de voorbeeld ORVS zelf, die u kunt vinden op de website van de RWI (www.rwi.nl/ORVS).

De ORVS kan zowel door gemeenten en UWV WERKbedrijf, als door partijen aan de vraagzijde van de arbeidsmarkt worden gebruikt. Enerzijds kunt u als gemeente, samen met UWV WERKbedrijf, op basis van de voorbeeld ORVS een samenwerkingsvoorstel richting branches, sectoren en werkgevers ontwikkelen. Anderzijds biedt het instrument sociale partners in een branche of sector de mogelijkheid om aan gemeenten en UWV WERKbedrijf

¹ Vraaggerichte samenwerking tussen gemeenten en partijen aan de vraagzijde van de arbeidsmarkt kan ook gestalte krijgen via een door gemeenten in het leven te roepen subsidieregeling waarmee branches, sectoren en werkgevers worden gestimuleerd om vraaggerichte projecten op het terrein van re-integratie en van werk naar werk-activiteiten te ontwikkelen. Om gemeenten daarbij behulpzaam te zijn, is door de RWI een voorbeeld Stimuleringsregeling Regionale Vraaggerichte Re-integratie (SRVR) opgesteld. De SRVR kunt u vinden op de website van de RWI: www.rwi.nl/SRVR.

in regio's waarin die branche of sector sterk vertegenwoordigd is, voorstellen voor het maken van vraaggerichte samenwerkingsafspraken te doen.²

Maatwerk

De ene regionale arbeidsmarkt is de andere niet. Hetzelfde geldt voor branches en sectoren. In de voorbeeld ORVS is dan ook ruimte voor regionaal en sectoraal maatwerk ingebouwd.

Gemeenten, UWV WERKbedrijf en partijen aan de vraagzijde van de arbeidsmarkt kunnen de voorbeeld samenwerkingsovereenkomst toesnijden op de mogelijkheden en de perspectieven van de eigen regionale arbeidsmarktsituatie en de eigen branche of sector. Daarmee is het voorbeeld dus een model, een voorzet met behulp waarvan betrokken publieke en private partijen hun gezamenlijke beleidskeuzen kunnen vastleggen.

Contactpersonen

Het is van belang dat partijen die op regionaal niveau een afspraak over vraaggerichte samenwerking willen maken, elkaar snel en gemakkelijk kunnen vinden. Om dat proces te faciliteren, hebben de VNG, werkgevers- en werknemersorganisaties en UWV WERKbedrijf contactpersonen benoemd. Die zullen u desgevraagd graag behulpzaam zijn bij het vinden van de goede gesprekspartners in uw regio.

Voor wat betreft de gemeenten vindt de RWI het belangrijk om daarbij aan te sluiten bij de dertig arbeidsmarktregio's die in het kader van de aanpak van de jeugdwerkloosheid zijn gevormd. Met de VNG is dan ook afgesproken dat de wethouders die verantwoordelijk zijn voor de coördinatie van deze aanpak ook als contactpersoon voor de totstandkoming van vraaggerichte samenwerkingsafspraken zullen optreden.

De namen van deze wethouders vindt u in bijgaand overzicht. Ook de namen van de contactpersonen van werkgevers- en werknemersorganisaties en van UWV WERKbedrijf zijn in dat overzicht opgenomen.

Ondersteuning door de RWI

Voor vragen over deze brief kunt u contact opnemen met de bovengenoemde RWI-medewerkers. Zij kunnen desgevraagd ook functioneren als klankbord als u de mogelijkheden die de ORVS voor uw regionale arbeidsmarktbeleid kan bieden nader wilt verkennen.

Als uw gemeente richting één of meerdere branches, sectoren of werkgevers met de voorbeeld ORVS aan de slag gaat, ontvangt de RWI daar overigens graag bericht over. De RWI kan er dan voor zorgen dat de ervaringen die daarmee worden opgedaan, worden gedeeld met andere regio's, branches en sectoren.

Tot slot spreek ik namens de in de RWI vertegenwoordigde werkgevers- en werknemersorganisatie en de VNG de hoop uit dat de voorbeeld ORVS u behulpzaam kan zijn bij de -verdere- vormgeving van vraaggerichte samenwerking tussen branches en sectoren en publieke partijen die op de regionale arbeidsmarkt actief zijn.

Met vriendelijke groet,
Raad voor Werk en Inkomen

mr. P.J. Biesheuvel
voorzitter

² Aan de vraagzijde van de arbeidsmarkt kan de voorbeeld ORVS ook samenwerkingsverbanden van bedrijven en instellingen en grote bedrijven en instellingen ondersteunen bij de ontwikkeling van vraaggerichte projecten.

Overzicht contactpersonen vraaggerichte samenwerking

1. Arbeidsmarktregio's

Achterhoek

Gemeente Doetinchem
Dhr. O. van Dijk

Drenthe

Gemeente Emmen
Dhr. B. Arends

Friesland

Gemeente Leeuwarden
Dhr. M. Florijn

Gelderland-Zuid

Gemeente Nijmegen
Dhr. T. Tankir

Groningen

Gemeente Groningen
Dhr. T. Schroor

Haaglanden

Gemeente Den Haag
Dhr. H. Kool

Midden-Holland

Gemeente Gouda
Mw. M. Suijker

Noord- en Midden-Limburg

Gemeente Venlo
Dhr. R.L.J. Testroote

Rijnmond

Gemeente Rotterdam
Mw. K. Louwes

's-Hertogenbosch

Gemeente Den Bosch
Dhr. H. van Olden

Tilburg

Gemeente Tilburg
Dhr. J. Hamming

Utrecht-Midden

Gemeente Utrecht
Mw. R. den Besten

Drechtsteden

Gemeente Dordrecht
Dhr. D. van Steensel

Flevoland

Gemeente Almere
Mw. I. Renee Smidt

Gelderland-Midden

Gemeente Arnhem
Dhr. M. van Wessem

Gooi- en Vechtstreek

Gemeente Hilversum
Dhr. J. Rensen

Groot Amsterdam

Gemeente Amsterdam
Mw. A. van Es

Holland-Rijnland

Gemeente Leiden
Dhr. J.J. de Haan

Noord-Holland Noord

Gemeente Alkmaar
Mw. R. van Dam

Noord-Overijssel

Gemeente Zwolle
Dhr. F. van As

Rivierenland

Gemeente Tiel
Dhr. H.A. Driessen

Stedendriehoek

Gemeente Apeldoorn
Dhr. F. Spoelstra

Twente

Gemeente Enschede
Mw. M. Koomen

Utrecht-Oost

Gemeente Amersfoort
Dhr. S. van 't Erve

West-Brabant

Gemeente Breda
Dhr. C.L.M. Meeuwis

Zeeland

Gemeente Goes
Dhr. J.C. de Pooter

Zuid-Limburg

Gemeente Heerlen
Mw. R. de Wit

*2. Werkgeversorganisaties***VNO-NCW-MKB Nederland**

Dhr. R. Slagmolen

*3. Werknemersorganisaties***FNV**

Mw. C. Rietbergen

4. UWV WERKbedrijf

Mw. J. Bosscher

Zaanstreek en Waterland

Gemeente Zaanstad
Dhr. B. Visser

Zuid-Kennemerland

Gemeente Haarlem
Dhr. J. Nieuwenburg

Zuidoost-Brabant

Gemeente Eindhoven
Dhr. H. Brink